

1 of 2 DOCUMENTS



9 juni 2012 zaterdag

60-plusser in deeltijd wordt norm

SECTION: Netto; Blz. 39

LENGTH: 789 woorden

Lien van der Leij

Amsterdam

Deeltijd- pensioen kan pijn van langer doorwerken verzachten

Het zwarte gat bestaat niet meer. Steeds meer Nederlanders verwachten dat ze niet in één keer zullen stoppen met werken maar dat ze geleidelijk zullen afbouwen, zo blijkt uit een enquête uitgevoerd door Aegon naar het pensioen-bewustzijn van mensen in Europa en de Verenigde Staten.

Stopte ruim de helft van de huidige gepensioneerden van de ene dag op de ander, nu is slechts een op de vier dat van plan. Een op de tien verwacht zelfs gewoon door te werken na het bereiken van de AOW-leeftijd.

Maar van harte gaat dat niet. Ruim de helft van de Nederlandse deelnemers aan het onderzoek is pessimistisch of zeer pessimistisch over de kans dat ze kunnen stoppen wanneer dat hun uitkomt. Dat bevestigt het beeld uit een eerder onderzoek uit 2009, waaruit blijkt dat wij gemiddeld liever twee jaar eerder zouden willen stoppen met werken dan wij daadwerkelijk mogelijk achten.

De overheid kan langer doorwerken beter

stimuleren dan dat het wordt afgedwongen, oordeelt Herman Kappelle, bijzonder hoogleraar fiscaal pensioenrecht aan de Amsterdamse VU. Daarom vindt hij het heel jammer dat in het Lenteakkoord de verhoging van de AOW-uitkering als tegemoetkoming voor een hogere AOW-leeftijd is gesneuveld en dat de plannen voor flexibilisering van de AOW waarin onder meer werd voorzien in een vrijwillige opschorting van het staatspensioen gedurende een periode van maximaal vijf jaar met daarna een navent hogere maandelijkse uitkering ook zijn geschrapt.

Het Aegon-onderzoek richt zich op de mate waarin mensen in de VS en acht Europese landen (Nederland, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Zweden, Spanje, Polen en Hongarije) financieel voorbereid zijn op hun oude dag. Het beeld dat hieruit naar voren komt, is dat mensen wel beseffen dat er iets moet gebeuren op pensioengebied, maar dat er weinig animo is om daadwerkelijk in actie te komen.

De boodschap dat het zo niet langer kan, is inmiddels tot de meesten doorgedrongen, zegt Kappelle over de uitkomsten van het onderzoek. Ook in Nederland weten mensen dat het huidige stelsel niet toekomstbestendig is zonder verhoging van de pensioenleeftijd. Maar heimelijk hoopt men zelf toch met 65 te kunnen stoppen zonder daar echt iets extra's voor te moeten regelen. Langer doorwerken is iets voor de buurman.

Waren we vroeger onbewust onbekwaam, nu is dat eerder bewust onbekwaam, oordeelt Kappelle. Vast staat in ieder geval dat we niet kunnen verwachten op ons 65ste uit te treden met een robuust pensioen zonder dat wij er zelf iets aan

hoeven doen.

Kappelle is voorstander van deeltijdpensioen het naar voren halen van een deel van het ouderdomspensioen om alvast iets korter te gaan werken in aanloop naar de uittredingsleeftijd om de pensioenpijn te verzachten. Mensen zien er minder tegen op als ze niet fulltime naar hun latere pensioen hoeven toe te werken. En een dag minder gaan werken versoepelt ook de overgang van actief naar niet-actief, zegt hij.

Zeker oudere werknemers zouden dit kunnen overwegen, want die hebben al behoorlijke pensioenpotten opgebouwd waardoor zij makkelijker een deel ervan kunnen opsouperen om de effecten van een hogere pensioenleeftijd te vereffenen. Eerder is gebleken dat de meeste werknemers het liefst met zestig jaar een dag minder zouden willen gaan werken. Maar wat velen ervan weerhoudt, is dat ze niet weten wat precies het effect zal zijn op hun uiteindelijke pensioen als ze volledig stoppen. Dat kan worden opgelost door communicatie en gedetailleerde informatieverstrekking, zegt hij. Zo zijn er al rekentools op internet waarmee je kunt uitrekenen wat een jaar lang een dag minder werken uiteindelijk gaat kosten.

De fiscale mogelijkheden om mensen langer door te laten werken in deeltijd bestaan al langer. Het is aan de bedrijven om deeltijdpensioen op te nemen

in de pensioenregeling, aldus Kappelle. Maar, constateert hij, nu nog zijn bedrijven niet erg happig om oudere medewerkers langere tijd in dienst te houden. Dat gaat wel veranderen, denkt hij. De druk op werkgevers zal wel toenemen.

Het pensioenbewustzijn in Nederland steekt overigens redelijk goed af ten opzichte van de andere landen in het Aegon-onderzoek. Volgens de studie denken werknemers in Duitsland, Nederland, de VS en het Verenigd Koninkrijk het beste voorbereid te zijn op hun pensionering. Werknemers in Hongarije en Polen zijn dat het minst.

Wij zich als senior kan voorstellen, is beter in staat goed te plannen voor de oude dag, blijkt uit onderzoek. Via een iPad-app kunt u kennismaken met uw oude ik: www.piviandco.com/apps/agingbooth Foto's: Aegon

Een op de drie Nederlanders vindt dat de pensioenleeftijd niet omhoog hoeft

LOAD-DATE: June 8, 2012

LANGUAGE: DUTCH; NEDERLANDS

PUBLICATION-TYPE: Krant

JOURNAL-CODE: HFD